Comune di Appignano

Provincia di Macerata

P.I.A.O. 2022-2024

Piano integrato di attività e organizzazione
(art. 6 D.L. 80/2021 e DM 132/2022)

(Approvato con deliberazione di G.C. n. 259 del 13.12.2022)

Premessa

L'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti adottano il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D. Lgs. 150/2009.

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla *mission* pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vuole ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Con il Decreto Ministeriale 30/06/2022, n. 132 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione", adottato ai sensi dell'art. 6, comma 6 del D.L. 80/2021, sono stati definiti i contenuti del PIAO, mediante la previsione di un piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni.

Pertanto, per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale, mentre nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di miglioramento in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano viene compilato nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica), ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013), Organizzazione del lavoro agile (Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie (relative al Piano delle azioni positive, Piano triennale dei fabbisogni di personale e alla Formazione).

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ha quindi lo scopo principale di fornire una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente, al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Il Comune di Appignano rappresenta la comunità locale, cura i suoi interessi e ne promuove lo sviluppo economico, sociale e civile, garantendo i valori etici, culturali e formativi e ispirandosi nella sua azione ai principi della Costituzione.

Il Comune ha autonomia statutaria, organizzativa e finanziaria nell'ambito della Repubblica, nata dalla Resistenza, delle leggi e del coordinamento della finanza pubblica e quindi concorre in modo autonomo alla determinazione degli obiettivi contenuti nei piani e programmi dello Stato e della Regione e provvede, o per quanto di propria competenza alla loro specificazione ed attuazione.

Il Comune ha sede nel Capoluogo.

Il territorio del Comune ha un'estensione di Kmq. 22,67 ed è così delimitato:
- a NORD: Comune Cingoli, Filottrano e Montefano;
- a SUD: Comune di Macerata e Treia;
- ad EST Comune di Montefano e Macerata;
- a OVEST: Comune di Treia e Cingoli.

Il Comune ha lo stemma e il gonfalone.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE

AREA AFFARI GENERALI
Segreteria
Protocollo
Ragioneria – Finanze
Tributi
Personale
Servizi Demografici
Servizi sociali e scolastici
AREA TECNICA
Lavori e servizi pubblici
Ambiente
Pianificazione del territorio
S.U.E.
S.U.A.P.
Urbanistica
Edilizia
AREA VIGILANZA
Polizia amministrativa
Polizia stradale
Commercio su aree pubbliche e strutture ricettive
Ambiente
Controllo del territorio e sistema di videosorveglianza
Protezione civile

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
Denominazione	Comune di APPIGNANO (MC)
Indirizzo	Piazza Umberto I, 13
Sito Internet Istituzionale	www.comune.appignano.mc.it
Telefono	073357521
PEC	comune.appignano@emarche.it
Codice fiscale	80000110439
Partita IVA	00273920439
Personale (in servizio all'01/01/2022)	20 Dipendenti (di cui 19 di ruolo, di cui una in comando, e un dipendente a tempo determinato)
Comparto di Appartenenza	Funzioni Locali
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
Sottosezione di programmazione Valore pubblico	Il comune, essendo un ente esponenziale degli interessi della collettività, ha competenza generale e quindi tra gli obiettivi fondamentali di mandato vi è la creazione di valore pubblico, espressione che indica il livello complessivo di benessere economico, sociale, ma anche ambientale dei cittadini, delle imprese e degli altri *stakeholders*. Il Comune di APPIGNANO pertanto nel triennio 2022/2024 intende creare valore pubblico con le seguenti azioni: - promozione del territorio e dell'accoglienza, mediante la creazione del museo diffuso e il sostegno all'accoglienza; - promozione dei servizi alla persona, con particolare riferimento alle nuove generazioni, in linea con il programma "Next Generation EU" e il PNRR italiano; - promozione del benessere organizzativo all'interno degli uffici e nelle relazioni tra i dipendenti, al fine di realizzare una buona amministrazione. Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 14/03/2022, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la pianificazione finanziaria dell'ente, mediante approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022-2024 del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118.
Sottosezione di programmazione Performance	Al fine di creare valore pubblico per le persone, le imprese, gli operatori e i dipendenti sono stati definiti obiettivi strategici, di natura trasversale, ed obiettivi operativi, avviando e promuovendo una visione di lavoro per progetti. Inoltre, al fine di garantire la semplificazione dell'azione amministrativa e l'innovazione di processo, è stato costituito un gruppo di lavoro denominato "DigInnova", che ha come obiettivi fondamentali l'analisi dei processi, la semplificazione dell'agire amministrativo e la digitalizzazione dei procedimenti e delle attività, anche mediante azioni di

	riorganizzazione interna. Con Delibera di Giunta Comunale 40 del 17/03/2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione che, a norma del comma 3 bis dell'art. 169 D.Lgs. 267/2000, contiene anche il Piano dettagliato degli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 108 D.Lgs. 267/2000 e il Piano delle Performance di cui all'art. 10 D.lgs. 150/2009, definendo gli obiettivi gestionali assegnati ai responsabili delle aree anche ai fini della valutazione delle *performance* individuati in funzione della realizzazione degli obiettivi operativi approvati con il DUP.

	Il Piano delle Azioni Positive 2022/2024 è stato approvato con delibera di G.C. n. 28 del 05/03/2022
Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza	Il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 è stato approvato dall'Ente con deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 28/04/2022. In conformità alla nuova visione di promozione e sostegno del valore pubblico, già a partire dal secondo semestre dell'anno in corso, il Piano di prevenzione della corruzione per il triennio 2023/2025 verrà costruito e redatto come "piano di buona amministrazione", al fine di promuovere un clima positivo di collaborazione e di visione di creazione di valore, prevedendo i rischi di cattiva amministrazione.
SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO	
Sottosezione di programmazione Struttura organizzativa	Il Comune nel corso dell'anno 2021 ha completato la propria politica di reclutamento soddisfacendo i fabbisogni effettivi e avviando una nuova visione organizzativa, basata sul benessere organizzativo. In particolare, obiettivo fondamentale è favorire il confronto tra i responsabili delle aree e una organizzazione snella ("lean organization"), che sarà uno degli obiettivi strategici del triennio 2023/2025.
Sottosezione di programmazione Organizzazione del lavoro agile	Al fine della disciplina del lavoro agile con deliberazione della Giunta Comunale 11/11/2021, n. 208 sono state fornite indicazioni generali per la programmazione dello smart working. Con determinazione del Segretario Comunale 07/12/2021, n. 4 sono stati approvati lo schema di accordo e la scheda di individuazione degli obiettivi per lo svolgimento del lavoro agile (smart working).
Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Il Piano Triennale del Fabbisogno 2022/2024 è stato approvato quale parte integrante del DUP 2022/2024.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'alt. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- ✓ secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma l, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance"
- ✓ secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza",
- ✓ su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (01V) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 0 dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Essendo il Comune di Appignano un ente dotato di un numero di dipendenti inferiore a cinquanta, tale attività non è descritta nel PIAO.

Si ritiene tuttavia necessario procedere alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi e alla verifica della soddisfazione.

.